

Αγαπητοί συνάδελφοι.

Ονομάζομαι Ξεπαπαδάκης Δημήτριος και είμαι Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας EARplus ΑΕ. Δραστηριοποιούμαι στον κλάδο τα τελευταία 20 χρόνια και είμαι μέλος του Συλλόγου από το 2001 χρονιά στην οποία δημιούργησα την δική μου επιχείρηση. Στο ΔΣ του Συλλόγου εκλέχθηκα το 2014 όντας μη εισαγωγέας ή χονδρέμπορος.

Όσον αφορά το έργο μου ως μέλος του ΔΣ και προσπαθώντας να συνοψίσω δουλειά 3 ετών σε μια δύο προτάσεις θα έλεγα ότι τα πιο σημαντικά πράγματα που θεωρώ ότι έκανα είναι τα εξής.

1. Το Δεκέμβριο 2014 παρόλο που δεν το ξέρουν οι περισσότεροι συνάδελφοι είχαμε την ίδια ιστορία με τον ΕΟΠΥΥ. Τότε με προσωπικές μου προσπάθειες κατορθώσαμε να κλείσουμε ραντεβού με τον υπεύθυνο τότε άνθρωπο και να κατορθώσουμε να εξαιρεθούμε από το σύστημα της απευθείας πληρωμής από τον ΕΟΠΥΥ προς εμάς. Δυστυχώς κάποιοι συνάδελφοι του ΔΣ τότε επέμεναν να μην συναντηθούμε καν διότι η κατάσταση ήταν τελειωμένη και μη αναστρέψιμη. Μόνο όταν απείλησα ότι θα βγάλω τα email στην φόρα πείσθηκαν ορισμένοι να κάνουμε αυτή την συνάντηση και τελικά να καταφέρουμε να εξαιρεθούμε.

2. Από τον Δεκέμβριο που εμφανίστηκε πάλι μπροστά μας το θέμα του ΕΟΠΥΥ προσπάθησα να πίσω πολλούς για την σοβαρότητα της κατάστασης. Προσπάθησα να πάμε προετοιμασμένοι και ο σύλλογος να μην σέρνεται από τις εξελίξεις αλλά να πορεύεται με αυτές. Προσπάθησα με κάθε μέσο να κρατάω ενημέρους όλους τους συναδέλφους και να βοηθήσω όποιον μπορώ και όπως μπορώ είτε ήταν μέλος του συλλόγου είτε όχι, είτε ήταν μέλος του δικτύου μου είτε όχι, ακόμα και τους εκ φύσεως ανταγωνιστές μου επαγγελματικά προσπάθησα να δώσω όση βοήθεια μπορούσα γιατί αυτό σημαίνει να είσαι μέλος ενός συλλόγου. Να αφήνεις στην άκρη τον επαγγελματικό σου ανταγωνισμό και να δουλεύεις για το σύνολο.

3. Προσπάθησα με όποιο μέσο μπορούσα να ανοίξει ο Σύλλογος και να γίνει πιο ανοιχτός και πιο προσιτός. Η συγκεκριμένη ομάδα που με διαβάζετε τώρα όλοι σας ήταν ακριβώς αυτή η προσπάθεια. Ορισμένοι την ονομάζουν «ομάδα του Ξεπαπαδάκη» αλλά μπορεί ο οποιασδήποτε να πει ότι συμπεριφέρθηκα ποτέ ως ιδιοκτήτης της ομάδας? Τι θα είχε γίνει άραγε αν δεν υπήρχε? Ποια ενημέρωση θα είχαν τα μέλη για το τι συμβαίνει? Προσπάθησα με αυτή την ομάδα να υπάρχει συνεχής επαφή των μελών και συνεχής ενημέρωση για τα πάντα. Όχι μόνο τα προβλήματα όταν μας απασχολούν αλλά οτιδήποτε μας ενδιαφέρει.

Αναφέρομαι σε αυτά τα 3 διότι αυτά είναι πράγματα που έκανα εγώ προσωπικά. Φυσικά το ΔΣ τα προηγούμενα χρόνια έκανε πολλά πράγματα στα οποία εγώ όπως και οι υπόλοιποι συνάδελφοι εργασθήκαμε αλλά ερχόμενος εδώ για να ζητήσω την ψήφο σας πρέπει να γράψω τι έκανα εγώ και να ζητήσω να με εμπιστευτείτε και πάλι να σας εκπροσωπήσω.

Πως βλέπω εγώ το μέλλον σου συλλόγου και τι πιστεύω πρέπει να αλλάξουμε. Αρχικά να πάμε στο θέμα του ΕΟΠΥΥ που είναι και το φλέγον αυτή την στιγμή. Υπάρχουν πράγματα που πρέπει να γίνουν άμεσα και που αν εκλεγώ θα προσπαθήσω να πραγματοποιήσω σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ.

1. Να γίνει συνάντηση εισαγωγέων άμεσα για να υπάρξει κοινή γραμμή μεταξύ μας και να φτιαχτεί πρακτικό της συνάντησης και των αποφάσεων που θα υπογραφεί από όλους.

2. Να γίνει συνάντηση με τους συλλόγους των οξυγόνων, ορθοπεδικών, αναλωσίμων

κτλ για κοινές προσπάθειες και δράσεις.

3. Να γίνει συνάντηση με την ηγεσία του ΕΚΠΥ και να συζητηθούν οι προθέσεις τους για το ύψος της αποζημίωσης των ακουστικών βαρηκοΐας.

4. Να γίνει συνάντηση με το Υπουργείο Παιδείας για την λύση του προβλήματος της πληρωμής των ακουστικών των παιδιών που σήμερα είναι στον αέρα.

5. Να φροντίσουμε επισήμως να ενημερωθεί η αντιπολίτευση και να προσπαθήσουμε να γίνουν ερωτήσεις στην Βουλή για την μη καταβολή των δικαιούμενων παροχών σε ασφαλισμένους εδώ και μήνες.

6. Σε συνεργασία με την νομική σύμβουλο του συλλόγου να διερευνηθεί το ενδεχόμενο μαζικής αποστολής εξώδικων στον ΕΟΠΥΥ από τα μέλη για καθυστερήσεις και διαφυγόντα κέρδη.

7. Να βγουν Δελτία Τύπου με το πρόβλημα και να τα στέλνουμε επανειλημμένα σε εφημερίδες και websites ώστε να πάρει έκταση το θέμα του ακουστικού όπως έκαναν και άλλοι κλάδοι και βρίσκονται σε καλύτερη μοίρα από εμάς τώρα.

8. Ο σύλλογος να συντάξει μια επιστολή που θα εξηγεί το αδιέξοδο που έχουν βρεθεί οι επιχειρήσεις και να αποσταλεί σε όλα τα τοπικά γραφεία του ΕΟΠΥΥ ώστε να είναι ενήμεροι.

9. Φυσικά νέα Γενική συνέλευση μετά τις εκλογές ώστε το νέο ΔΣ να κινηθεί με γνώμονα την άποψη του συνόλου των μελών και όχι των προσωπικών απόψεων των μελών του ΔΣ.

Για τον Σύλλογο και την λειτουργία του οι απόψεις και αυτά που θα ήθελα να προσπαθήσω να κάνω εάν εκλέγω είναι τα εξής.

1. Να δημιουργηθεί μια κλειστή ομάδα στο facebook από τον σύλλογο που μέλη θα είναι μόνο τα εγγεγραμμένα μέλη του ΣΑΕ. Εκεί μπορούν να γίνονται ψηφοφορίες για όλα τα σημαντικά θέματα που έχει να ασχοληθεί ο ΣΑΕ. Αυτό θα εκδημοκρατίσει τον Σύλλογο και θα βοηθήσει ώστε το ΔΣ να ακολουθεί το σκεπτικό του συνόλου.

2. Ανάρτηση των πρακτικών του ΔΣ. Πρέπει τα μέλη να γνωρίζουν τι γίνεται στα ΔΣ. Τα πρακτικά θα πρέπει να δημοσιοποιούνται ή στην σελίδα που είπα παραπάνω ή με αποστολή email. Τα μέλη πρέπει να γνωρίζουν τι γίνεται, πως, γιατί και ποιος κάνει τι, ως εκπρόσωπος τους.

3. Εκ μακρών συζήτηση για το ποιος και πως θα γίνεται μέλος του Συλλόγου. Στην τελευταία ΓΣ έγινε μια συζήτηση στο πόδι θεωρώ γιατί τα μέλη δεν ήταν σωστά ενημερωμένα για το τι ψηφίζουν ακριβώς. Πρέπει να τα βάλουμε κάτω χωρίς βιασύνη και να δούμε τι πρέπει να κάνουμε. Καλώς πήραμε τώρα μια απόφαση γιατί έπρεπε να κινηθούμε γρήγορα για το θέμα του ΝΠΔΔ αλλά πιστεύω το επόμενο ΔΣ πρέπει μαζί με τα μέλη να ασχοληθεί σοβαρά με το θέμα.

4. Εκπαίδευση. Με βάση το elearning πρέπει ο σύλλογος, τώρα που έχει παραπάνω μέλη και σαφώς βελτιωμένα έσοδα να φροντίσει για ποιοτικότερη εκπαίδευση των μελών. Έχουμε μέλη που μπορούν να βοηθήσουν πολύ σε αυτή την κατεύθυνση. Το ετήσιο σεμινάριο δεν είναι αρκετό. Στην νέα ιστοσελίδα του συλλόγου πρέπει να δημιουργηθεί ένα section που θα μπαίνει κάποιος με κωδικό και εκεί να υπάρχει εκπαιδευτικό υλικό. Μαθήματα, παρουσιάσεις αλλά και online εκπαιδεύσεις είναι πλέον πολύ εύκολες να γίνουν. Να δημιουργήσουμε μια ομάδα εκπαίδευσης που θα ασχολείται αποκλειστικά με την ενημέρωση και την εκπαίδευση των μελών.

5. Αλλαγές στο καταστατικό. Πρέπει να αλλάξουν πολλά στο καταστατικό. Στις συνελεύσεις για τις αλλαγές καταστατικού αποφασίζει το ΔΣ τι θα συζητηθεί και μόνο

(η πλειοψηφία του δηλαδή). Από μόνο του αυτό είναι θέμα. Αν κάποιο μέλος δηλαδή θέλει να προτείνει μια αλλαγή μέσα στην Γενική Συνέλευση προς συζήτηση ουσιαστικά δεν μπορεί. Πρέπει να γίνει συζήτηση επ' αυτού. Πρέπει το καταστατικό να διαμορφωθεί σε κατεύθυνση πιο συλλογικών διαδικασιών. Πρέπει να αφαιρεθούν όροι που δεν είναι σύννομοι. Π.χ ο αποκλεισμός νέων μελών από την υποψηφιότητα στις εκλογές.

6. Αλλαγή του Συλλόγου σε ΝΠΙΔ. Το ποιο βασικό για να μπορούμε να λειτουργούμε όπως οι άλλοι Σύλλογοι. Ιατρικός, φαρμακευτικός κτλ. Επίσης να μπορούμε να υπογράψουμε συλλογικές συμβάσεις και να μην τρέχουμε όλοι όπως τώρα που προσπαθεί ο κάθε ένας μόνος του να το κάνει.

7. Προϋποθέσεις ένταξης στον Σύλλογο. Ναι καλώς τώρα μπήκαν όλοι γιατί έτσι έπρεπε αλλά θα πρέπει να θεσπίσουμε κανόνες και προϋποθέσεις. Πως πρέπει να είναι το κατάστημα, τι εκπαίδευση πρέπει να έχει ο ιδιοκτήτης κτλ κτλ. Να τα αποφασίσουμε και να θέσουμε ημερομηνία εφαρμογής του ώστε να υπάρχει χρόνος για όσους δεν πληρούν τις προϋποθέσεις που θα βάλουμε να προσαρμοστούν.

8. Κανόνες Δεοντολογίας. Βασικό....Βασικότατο. Αν θέλουμε να λεγόμαστε επιστημονικός σύλλογος δεν μπορούμε να συμπεριφερόμαστε σαν μπακάληδες του 1970 !!! Δεν μπορεί να κάνει ο κάθε ένας ότι θέλει, όπως θέλει και να μην δίνει λογαριασμό σε κανέναν γιατί επηρεάζει όλους μας. Δεν μπορεί ο ένας τυχάρπαστος τυχοδιώκτης που μπήκε στον χώρο ως αλεξιπτωτιστής να ξεφτιλίζει όλους όσους έχουν ξοδέψει την ζωή τους σε αυτό το επάγγελμα. Πρέπει λοιπόν να υπάρχει σοβαρός Κώδικας Δεοντολογίας.

9. Πειθαρχικό Συμβούλιο. Να ενεργοποιηθεί και να συγκεκριμενοποιηθούν οι αρμοδιότητες του και η ισχύ του. Γιατί ο ένας κατηγορεί τον άλλον αλλά δεν υπάρχει η αρχή εκείνη που θα αποφασίσει ποιος έχει δίκιο και ποιος άδικο και με βάση τι. Θα πρέπει λοιπόν να υπάρχει το συμβούλιο που θα πάει ο αδικημένος να βρει το δίκιο του και οι ποινή διαγραφής από τον Σύλλογο τώρα έχει άξια.

Αν συμφωνείτε με τα παραπάνω τότε σας ζητώ να με τιμήσετε με την ψήφο σας στις εκλογές του Συλλόγου και να προσπαθήσουμε όλοι μαζί μέσω των διαδικασιών που περιέγραψα να έχουμε ένα καλύτερο αύριο.